Anlage zur Arbeitsrechtsregelung (Beschluss) 72/03

vom 21. August 2003 (ABl-EKD 2003, Seite -)

Neue Vergütungsregelungen

Für die Mitarbeiter, die unter die Kirchliche Arbeitsvertragsordnung (KAVO) fallen, gilt die nachstehende Regelung:

1. Die Grundvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 1 zu diesem Schreiben festgelegt.

   Die Gesamtvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (§ 30 KAVO), ergeben sich aus der Anlage 2 zu diesem Schreiben.

2. Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 3 zu diesem Schreiben festgelegt.

   Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9, die das 20. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, regeln sich nach § 28 a Abs. 1 KAVO.

3. Die Beträge des Ortszuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 4 zu diesem Schreiben festgelegt.

   Der Ortszuschlag erhöht sich für Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A fallen **vom 1. Januar 2004 an:**

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	**für das erste zu berücksichtigende Kind um**	**für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um**
X und IX b	**4,60 Euro(€)**	**23,- Euro(€)**
IX a	**4,60 Euro(€)**	**18,41 Euro(€)**
VIII	**4,60 Euro(€)**	**13,81 Euro(€)**

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 Bundeskindergeldgesetz bemessen wird; für die Anwendung des Abschnittes 1 Nr. 3 Abs. 2 dieses Schreibens sind diese Kinder bei der Feststellung der Zahl der zu berücksichtigenden Kinder nicht mitzuzählen.

4. Die Beträge des Sozialzuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 5 zu diesem Schreiben festgelegt.

Nr. 3 Abs. 2 ist entsprechend anzuwenden. Dabei stehen gleich

die Mitarbeiter der Vergütungsgruppe	**den Mitarbeitern der Vergütungsgruppe**
H 1, 1 a und 2	X und IX b
H 2 a, 3 und 3 a	IX a
H 4	VIII

5. Die Stundenvergütung (§ 35 Abs. 3 Unterabs. 1 KAVO) beträgt vom 1. Januar 2004 an:

in Vergütungsgruppe		**in Vergütungsgruppe**	
	Euro (€)		**Euro (€)**
X	**8,16**	**H 1**	**8,09**
IX b	**8,59**	**H 1 a**	**8,27**
IX a	**8,77**	**H 2**	**8,46**
VIII	**9,08**	**H 2 a**	**8,63**
VII	**9,69**	**H 3**	**8,84**
VI a/b	**10,31**	**H 3 a**	**9,03**
V c	**11,11**	**H 4**	**9,24**
V a/b	**12,17**	**H 4 a**	**9,44**
IV b	**13,17**	**H 5**	**9,65**
IV a	**14,30**	**H 5 a**	**9,86**
III	**15,53**	**H 6**	**10,08**
II b	**16,33**	**H 6 a**	**10,31**
II a	**17,21**	**H 7**	**10,54**
I b	**18,79**	**H 7 a**	**10,77**
I a	**20,42**	**H 8**	**11,01**
I	**22,28**	**H 8 a**	**11,26**
		H 9	**11,51**

II.
Zulagen

Die nachstehende Regelung gilt für die Mitarbeiter, deren Vergütung sich nach § 27 Abschnitt A KAVO richtet:

1. Die kirchlichen Mitarbeiter erhalten eine allgemeine Zulage.

   Sie beträgt vom 1. Januar 2004 an:

in den Vergütungsgruppen	**Euro (€)**
X – IX a	**80,26**
VIII – V c	**94,80**
V b – II a	**101,11**
I b – I	**37,91**

   Bei allgemeinen kirchlichen Vergütungserhöhungen erhöht sich die allgemeine Zulage.

2. Technische Mitarbeiter der Vergütungsgruppe V a bis II a KAVO mit technischer Ausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, erhalten neben der allgemeinen Zulage eine Technikerzulage von **20,84** Euro **(€)** monatlich.

   Mitarbeiter der Vergütungsgruppen V b bis II a KAVO erhalten neben der allgemeinen Zulage für die Zeit ihrer überwiegenden Beschäftigung im Bereich der Ablaufplanung und Programmierung von Arbeitsverfahren unter Einsatz von elektronischen Datenverarbeitungsanlagen und Systemprogrammen eine Programmierzulage von **20,84** Euro **(€)** monatlich. Satz 1 gilt nicht für Mitarbeiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben. Die Programmierzulage steht dem Mitarbeiter neben der Technikerzulage nach Abs. 1 nicht zu.

3. Die Zulagen nach den Nrn. 1 und 2 werden nur für Zeiträume gezahlt, für die Bezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung, Krankenbezüge) zustehen. § 33 KAVO gilt entsprechend.

   Die allgemeine Zulage nach Nr. 1 ist bei der Bemessung des Sterbegeldes und des Übergangsgeldes (§§ 41 und 63 KAVO) zu berücksichtigen.

III.
KAVO

Die in der KAVO (§§ 33 a, 35) festgelegten Sätze sind wie folgt zu ändern:

			in Euro (€)
§ 33 a Absatz 1		**Wechselschichtzulage**	**92,03**
§ 33 a Absatz 2	Unterabsatz 2	**Schichtzulage**	
	Unterabsatz 1	Buchstabe a	**55,22**
	Unterabsatz 1	Buchstabe b	
		Doppelbuchstabe aa	**41,41**
		Doppelbuchstabe bb	**32,21**
§ 35 Absatz 1	Buchstabe e	für **Nachtarbeit**	**1,15**
§ 35 Absatz 1	Buchstabe f	für **Arbeit an Samstagen**	**0,58**

IV.
Praktikantenregelung

In § 2 PraktO werden Entgelt und Verheiratetenzuschlag wie folgt festgesetzt:

vom 1. Januar 2004 an:

Praktikantin, Praktikant für den folgenden Beruf	**Entgelt Euro (€)**	**Verheiratetenzuschlag Euro (€)**
Sozialarbeiterin, Sozialarbeiter Sozialpädagogin, Sozialpädagoge, Heilpädagogin, Heilpadagoge	**1229,14**	**59,64**
Erzieherin, Erzieher, Altenpflegerin, Altenpfleger	**1044,68**	**56,83**
Kinderpflegerin, Kinderpfleger	**998,06**	**56,83**

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen
(§ 27 Abschn. A KAVO)

gültig ab 1. Januar 2004

Grundvergütung der Lebensaltersstufe nach vollendetem Lebensjahr

(monatlich in Euro/€)

VergGr.	21.	23	25.	27.	29.	31.	33.	35.	37.	39.	41.	43.	45.	47.	49.
I		2.657,11	2.801,15	2.945,22	3.089,26	3.233,33	3.377,41	3.521,44	3.665,52	3.809,57	3.953,64	4.097,71	4.241,75	4.385,80	
I a		2.449,15	2.561,10	2.673,01	2.784,95	2.896,90	3.008,86	3.120,83	3.232,75	3.344,69	3.456,64	3.568,61	3.680,53	3.787,86	
I b		2.177,31	2.284,93	2.392,55	2.500,16	2.607,77	2.715,40	2.823,03	2.930,64	3.038,26	3.145,87	3.253,49	3.361,10	3.468,46	
II a		1.929,95	2.028,80	2.127,68	2.226,50	2.325,35	2.424,21	2.523,05	2.621,92	2.720,75	2.819,64	2.918,47	3.017,26		
II b		1.799,51	1.889,59	1.979,69	2.069,81	2.159,94	2.250,04	2.340,15	2.430,27	2.520,37	2.610,49	2.700,59	2.739,96		
III	1.715,23	1.799,51	1.883,75	1.968,01	2.052,30	2.136,55	2.220,82	2.305,08	2.389,34	2.473,63	2.557,90	2.642,17	2.722,32		
IV a	1.554,82	1.631,95	1.709,05	1.786,13	1.863,25	1.940,35	2.017,45	2.094,56	2.171,67	2.248,77	2.325,89	2.403,01	2.479,05		
IV b	1.421,64	1.482,83	1.543,97	1.605,15	1.666,28	1.727,46	1.788,62	1.849,79	1.910,95	1.972,11	2.033,29	2.094,45	2.102,57		
V a	1.257,06	1.305,52	1.353,96	1.406,31	1.460,06	1.513,85	1.567,63	1.621,39	1.675,18	1.728,95	1.782,75	1.836,52	1.886,48		
V b	1.257,06	1.305,52	1.353,96	1.406,31	1.460,06	1.513,85	1.567,63	1.621,39	1.675,18	1.728,95	1.782,75	1.836,52	1.840,24		
V c	1.188,27	1.231,95	1.275,67	1.321,53	1.367,40	1.415,19	1.466,06	1.516,98	1.567,86	1.618,75	1.668,99				
VI a	1.125,27	1.159,03	1.192,76	1.226,52	1.260,25	1.294,99	1.330,44	1.365,86	1.401,93	1.441,26	1.480,58	1.519,92	1.559,25	1.598,58	1.632,30
VI b	1.125,27	1.159,03	1.192,76	1.226,52	1.260,25	1.294,99	1.330,44	1.365,86	1.401,93	1.441,26	1.480,58	1.511,35			
VII	1.042,49	1.069,88	1.097,31	1.124,70	1.152,12	1.179,52	1.206,92	1.234,35	1.261,75	1.289,90	1.318,70	1.339,46			
VIII	964,39	989,45	1.014,54	1.039,59	1.064,66	1.089,72	1.114,81	1.139,86	1.164,95	1.183,56					
IX a	932,84	957,77	982,69	1.007,62	1.032,54	1.057,45	1.082,36	1.107,30	1.132,14						
IX b	897,87	920,63	943,36	966,10	988,84	1.011,59	1.034,35	1.057,07	1.076,30						
X	833,74	856,46	879,24	901,96	924,72	947,45	970,20	992,95	1.015,66						

Tabelle der Gesamtvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X unter 18 Jahren
die unter den Vergütungsgruppenplan 4 (Anlage 1 zur KAVO) fallen
(zu § 30 KAVO)

gültig ab 1. Januar 2004

Gesamtvergütungen in den Vergütungsgruppen

VI a/b	VII	VIII	IX a	IX b	X
		(monatlich in Euro/€)			
1.311,35	**1.240,99**	**1.174,61**	**1.147,78**	**1.118,06**	**1.063,55**

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter, der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 nach Vollendung des 20. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 27 Abschnitt B KAVO)

gültig ab 1. Januar 2004

Lohnstufe

	1	2	3	4	5	6	7	8
Lohngruppe	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€
H 9	2.002,01	2.034,05	2.066,59	2.099,64	2.133,25	2.167,37	2.202,04	2.237,30
H 8 a	1.958,91	1.990,25	2.022,08	2.054,44	2.087,31	2.120,71	2.154,64	2.189,12
H 8	1.915,80	1.946,45	1.977,60	2.009,22	2.041,38	2.074,05	2.107,23	2.140,95
H 7a	1.874,57	1.904,54	1.935,03	1.965,98	1.997,42	2.029,39	2.061,85	2.094,85
H 7	1.833,30	1.862,64	1.892,42	1.922,71	1.953,46	1.984,73	2.016,47	2.048,76
H 6 a	1.793,83	1.822,53	1.851,69	1.881,30	1.911,42	1.942,01	1.973,05	2.004,64
H 6	1.754,36	1.782,43	1.810,93	1.839,92	1.869,35	1.899,26	1.929,65	1.960,53
H 5 a	1.716,57	1.744,05	1.771,95	1.800,30	1.829,11	1.858,38	1.888,10	1.918,32
H 5	1.678,80	1.705,67	1.732,96	1.760,69	1.788,86	1.817,49	1.846,56	1.876,10
H 4 a	1.642,67	1.668,96	1.695,64	1.722,78	1.750,33	1.778,34	1.806,79	1.835,70
H 4	1.606,50	1.632,22	1.658,33	1.684,87	1.711,82	1.739,21	1.767,03	1.795,31
H 3 a	1.571,93	1.597,07	1.622,63	1.648,59	1.674,98	1.701,75	1.729,00	1.756,65
H 3	1.537,33	1.561,94	1.586,92	1.612,31	1.638,12	1.664,32	1.690,95	1.718,00
H 2 a	1.504,25	1.528,30	1.552,75	1.577,59	1.602,84	1.628,49	1.654,55	1.681,02
H 2	1.471,13	1.494,66	1.518,58	1.542,89	1.567,56	1.592,66	1.618,15	1.644,02
H 1 a	1.439,46	1.462,49	1.485,90	1.509,66	1.533,83	1.558,37	1.583,29	1.608,63
H 1	1.407,80	1.430,30	1.453,19	1.476,43	1.500,06	1.524,07	1.548,44	1.573,22

Ortszuschlagstabelle

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen (zu § 29 KAVO)

gültig ab 1. Januar 2004

(monatlich in Euro/€)

Tarifklasse	zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 1 Kind	Halbe Differenz zw. Stufe 1 und Stufe 2 (§ 1 29 Abschn. B Abs. 5 KAVO)
I b	I bis II b	**498,72**	**593,03**	**672,94**	**47,16**
I c	III bis V a/b	**443,22**	**537,54**	**617,44**	**47,16**
II	V c bis X	**417,50**	**507,34**	**587,25**	**44,92**

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um **80,53** Euro(€).

Gemäß Abschnitt I Ziffer 3 Absatz 2 des Schreibens der Kirchenkanzlei der EKU vom 12.12.1997 erhöht sich der Ortszuschlag für Mitarbeiter

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	**4,60 Euro(€)**	**23,- Euro(€)**
IX a	**4,60 Euro(€)**	**18,41 Euro(€)**
VIII	**4,60 Euro(€)**	**13,81 Euro(€)**

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKGG bemessen wird.

Sozialzuschlag

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 29 a KAVO)

(monatlich in Euro/€)

gültig ab 1. Januar 2004

bei 1 Kind	bei 2 Kindern	bei 3 Kindern	bei 4 Kindern	bei 5 Kindern	bei 6 Kindern
79,90	159,82	239,72	319,63	399,52	479,44

Bei mehr als sechs Kindern erhöht sich der Sozialzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um **80,53** Euro(€).

Der Sozialzuschlag erhöht sich für Mitarbeiter

mit Vergütungen nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
Gruppen H 1, 1 a und H 2	4,60 Euro(€)	23,- Euro(€)
Gruppen H 2 a, H 3 und H 3 a	4,60 Euro(€)	18,41 Euro(€)
Gruppe H 4	4,60 Euro(€)	13,81 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKGG bemessen wird